Imaginer demain

RÉGIS

RAPPORT DE DÉVELOPPEMENT DURABLE **2025**

Notre engagement
Des actions concrètes
pour un avenir durable





Nous imaginons demain et concevons des lieux durables.

TABLE DES MATIÈRES

01	Mot de nos associés		4
02	À propos de RÉGIS		7
03	Impact en développement durable		11
04	Piliers du développement durable		
	4.1	Climat et résilience	15
	4.2	Humain et communautés	32
	4.3	Technologie et innovation	41
	4.4	Leadership	46
05	Regard vers l'avenir		53

Ce rapport présente nos pratiques responsables, nos initiatives concrètes et notre engagement à intégrer le développement durable à nos prises de décision, afin de contribuer à bâtir des communautés plus fortes et plus résilientes pour l'avenir.

01

Mot de nos associés

Les humains, les idées et la collaboration au coeur de nos décisions.



Bienvenue dans le tout premier Rapport de développement durable de RÉGIS. C'est un honneur et un privilège de vous présenter la première démarche complète de notre firme visant à mesurer, à gérer et à communiquer sa performance environnementale, sociale et de gouvernance.

Depuis sa fondation, RÉGIS considère l'excellence en design et la gestion responsable comme indissociables. En tant que firme d'architecture, répondre aux enjeux environnementaux et sociaux fait depuis longtemps partie intégrante de notre travail. À une époque où le monde fait face à des pressions sans précédent, des extrêmes climatiques aux inégalités sociales, notre Rapport de développement durable marque une étape importante pour renforcer notre engagement et pousser nos efforts encore plus loin.

Pour RÉGIS, le développement durable est au cœur de notre mission : imaginer demain. En alliant un design avant-gardiste aux principes de résilience, d'équité et de gestion responsable de l'environnement, nous concevons des solutions qui anticipent les besoins émergents et s'adaptent à l'évolution des priorités de nos clients, créant une valeur durable pour les individus, les communautés et la planète. À l'interne, nous mettons en œuvre des initiatives de gestion environnementale afin de réduire notre empreinte et de favoriser une culture de responsabilité environnementale. Nous prévoyons mettre sur pied un comité de développement durable qui orientera nos efforts, fixera des cibles claires et priorisera les initiatives à fort impact, afin que notre stratégie demeure concrète et porteuse de résultats.

Au cours de la dernière année, nos équipes ont collaboré de façon multidisciplinaire, en tirant parti d'outils numériques avancés et de processus qualité rigoureux pour concrétiser cette vision. Qu'il s'agisse de concevoir des centrales hydroélectriques, de transformer des matières organiques résiduelles en énergie renouvelable ou de façonner la prochaine génération de bâtiments commerciaux à faible empreinte carbone et d'usines de batteries pour véhicules électriques, nous souhaitons laisser un héritage aux retombées positives.

Aucune de nos réalisations ne serait possible sans nos précieux employés . Les membres de notre équipe sont le cœur de RÉGIS : leur passion, leur rigueur, leur ingéniosité et leur vision commune animent notre culture et notre réussite. Grâce à des plans d'apprentissage et de développement professionnel, à des initiatives de mieux-être et à un modèle de leadership inclusif qui accorde de la valeur à chaque voix, nous cultivons un milieu où les membres de l'équipe se sentent soutenus, inspirés et outillés pour agir. C'est cet esprit de collaboration, entre les services et les disciplines, qui alimente l'innovation et fait en sorte que notre travail répond aux besoins de nos clients tout en dépassant les attentes des communautés.

Nous sommes particulièrement fiers des liens solides que nous avons tissés avec les communautés où nous vivons et travaillons. Des consultations menées par des communautés autochtones, qui façonnent des conceptions adaptées à leur culture, aux partenariats stratégiques avec des organismes de l'industrie et des organismes communautaires, RÉGIS est plus que jamais engagée à favoriser un développement significatif et inclusif, et à améliorer la qualité de vie des communautés.

Merci de nous accompagner dans notre démarche de développement durable. À l'approche de notre 50e anniversaire l'an prochain, nous renouvelons notre engagement envers les 50 prochaines années : continuer d'innover, de collaborer et d'agir en chef de file pour créer des communautés résilientes et équitables pour les générations à venir.

Caroline Guérard, architecte associée
Responsable du développement durable



> Nous concevons des solutions qui anticipent les besoins futurs et s'adaptent à l'évolution des priorités de nos clients, créant une valeur durable pour les individus, les communautés et la planète.



Associés, de gauche à droite
Rangée arrière : Tinh Nguyen, Jérôme Côté, Caroline Guérard, Marie-Claude Fournier, Jocelyn Boilard, Régis Côté
Rangée avant : Magalie Michel, Félix Côté, Stéphanie Côté, Olivier Lalancette

02

À propos de RÉGIS

En tête de changements positifs pour un monde plus durable.



Portrait de RÉGIS

Fondée en 1976, RÉGIS est une firme d'architecture et d'urbanisme québécoise qui compte quelque 118 professionnels répartis dans ses bureaux de Québec, de Montréal et de Trois-Rivières. Au fil des ans, RÉGIS s'est bâtie une réputation autour de son offre de services entièrement intégrés : architecture, design d'intérieur, urbanisme, plans directeurs, modélisation 3D virtuelle et services-conseils en sciences du bâtiment.

Guidés par une vision axée sur le développement durable, nous accordons la priorité au respect des individus, de l'environnement, des budgets et des échéanciers dans chacun de nos mandats. Qu'il s'agisse de concevoir des installations commerciales écoénergétiques, des infrastructures ou des espaces publics tournés vers la communauté, RÉGIS allie collaboration créative et rigueur technique pour créer une valeur durable pour ses clients et les communautés.



3
BUREAUX

Québec
Montréal
Trois-Rivières

PROJETS
réalisés partout au Québec et au Labrador

EFFECTIF MOYEN DE
118 EMPLOYÉS
EN 2025

10
ASSOCIÉ(E)S

7
ASSOCIÉ(E)S ACTIONNAIRES

3
ASSOCIÉ(E)S STRATÉGIQUES



Mission et vision

L’humain est la raison pour laquelle nous concevons. Les communautés sont l’héritage que nous créons.

Tout ce que nous faisons commence par l’humain. Au sein de RÉGIS, nous croyons que l’architecture, l’urbanisme et le design ont le pouvoir d’améliorer la qualité de vie. Chacun de nos projets vise à créer des milieux porteurs de sens qui renforcent les communautés, favorisent le mieux-être et préparent les générations futures aux défis de demain.

Notre mission et notre vision définissent où nous allons. Nos valeurs définissent comment nous y arrivons.

Vision

Prêts pour l’avenir :

RÉGIS s’engage à anticiper l’évolution du marché, à investir dans la technologie et à garder une longueur d’avance sur les changements de l’industrie.

Mission

Imaginer demain :

RÉGIS développe des solutions prêtes pour l’avenir et mise sur l’innovation continue, afin que chaque projet s’épanouisse dans un monde en constante évolution.



Nos valeurs

Fiabilité
Nous respectons nos engagements.

Engagement
Nous croyons que les grands projets se bâtissent grâce à la collaboration, à la confiance et à de véritables partenariats.

Agilité
Nous nous adaptons avec précision et souplesse.

Audace
Nous remettons en question les conventions pour faire avancer les choses.

Authenticité
Nous favorisons la confiance par la transparence.

03

Impact en développement durable

Un engagement commun envers l’innovation, le mieux-être et un avenir meilleur.







En tant qu'architectes, designers d'intérieur et designers urbains, nous avons la responsabilité et une occasion privilégiée de façonner la manière dont les bâtiments et les infrastructures sont conçus, construits et exploités. Assumer cette responsabilité fait en sorte que le développement durable soit un impératif pour RÉGIS. Au cœur de notre vision, se trouve la conviction qu'une architecture véritablement durable doit non seulement concilier dès aujourd'hui responsabilité environnementale, mieux-être social et prospérité économique, mais aussi demeurer résiliente et prête pour l'avenir face à des défis en constante évolution.

Concrètement, cela signifie concevoir des bâtiments et des infrastructures qui réduisent la consommation d'énergie et de ressources, favorisent des environnements intérieurs sains, font appel à des matériaux choisis pour leur faible teneur en carbone et leur durabilité et s'intègrent de façon réfléchie aux communautés qui les entourent. Notre approche mise sur la valeur à l'échelle du cycle de vie, en reconnaissant que les décisions prises dès les premières étapes de la conception influencent l'efficacité opérationnelle, soutiennent une performance élevée tout au long du cycle de vie des projets et réduisent au minimum le besoin d'interventions coûteuses au fil du temps. Des projets prêts pour l'avenir doivent aussi anticiper l'évolution des conditions climatiques, les besoins changeants des usagers et les technologies émergentes, afin que les bâtiments puissent être rénovés, réaffectés ou agrandis efficacement et avec un minimum de déchets.

Au-delà de nos projets, nous souhaitons faire une réelle différence dans les communautés où nous vivons et travaillons. À l'interne, nous mettons en œuvre des initiatives de gestion environnementale pour économiser l'énergie, gérer les matières résiduelles et réduire notre empreinte opérationnelle. À l'externe, nous collaborons avec des organismes de l'industrie et des organismes publics afin de faire progresser la résilience et le développement durable à l'échelle régionale. Nous amplifions notre impact grâce à des commandites et des partenariats stratégiques avec des organismes de bienfaisance locaux, incarnant ainsi la gestion responsable et la responsabilité sociale que nous intégrons au cadre bâti.

Piliers du développement durable

Chez RÉGIS, le développement durable n'est pas une initiative isolée. Il est intégré à notre façon de diriger, d'innover, de collaborer et de concevoir. Notre démarche repose sur quatre piliers interreliés qui orientent nos décisions, mesurent nos progrès et façonnent l'impact à long terme de nos projets, de nos collaborateurs et de nos communautés.

IMAGINER DEMAIN

Nos piliers du développement durable orientent la façon dont nous concevons nos projets, favorisons le développement de nos ressources et créons une valeur durable à long terme.

Climat et résilience

Concevoir des milieux à faible empreinte carbone, adaptables et prêts pour l'avenir.

Humain et communautés

Créer des lieux porteurs de sens où les personnes et les communautés peuvent s'épanouir.

Technologie et innovation

Tirer parti des outils numériques, des données et de l'innovation pour améliorer les résultats.

Leadership

Favoriser la responsabilisation, l'intégrité et la création de valeur à long terme.

Chaque pilier s'appuie sur des indicateurs de performance clés précis et mesurables. Nous reconnaissons que l'industrie de l'architecture et de l'ingénierie réunit une grande diversité de clients et de parties prenantes, chacun ayant ses propres priorités, ressources et contraintes réglementaires.

Afin que nos piliers du développement durable demeurent pertinents et alignés sur les attentes des parties prenantes, nous procéderons chaque année à des revues internes pour réévaluer l'importance de chaque pilier, intégrer les nouvelles préoccupations de nos clients et ajuster nos indicateurs de performance en conséquence.



2025
Performance en chiffres



QUATRE PILIERS. UNE AMBITION COMMUNE.

Nos piliers du développement durable relient la performance environnementale, l'impact humain, l'innovation et le leadership responsable afin de bâtir ensemble un avenir meilleur.

Émissions totales estimées : 414,56 t éq. CO_2

Émissions estimées par employé : 3,51 t éq. CO_2/ ETP
(équivalent temps plein)

Climat et résilience

Bureaux alimentés à près de **100%** par de l'électricité renouvelable

Émissions des portées 1 et 2 en 2025 : **1,56 t éq. CO2**

En 2025, **30 %** des employés à temps plein (ETP) se sont rendus à nos bureaux en utilisant des modes de transport à faible empreinte carbone

Plus de 30 ans d'expérience en partenariat avec Hydro-Québec pour moderniser des installations existantes et développer de nouveaux projets hydroélectriques totalisant **20 milliards** de dollars

Humain et communautés

Programme officiel de santé et sécurité en place

Taux total d'incidents enregistrables (TRIR) : **0**

Taux d'accidents avec arrêt de travail (LTIR) : **0**

Responsables socioculturels qui organisent chaque année des activités de mobilisation et des célébrations pour le personnel

950 heures de formation suivies, soit une moyenne de 8,1 heures par employé

Près de **25 %** de nos employés ont bénéficié d'un soutien pour l'obtention de leur permis d'exercice et leur développement professionnel

Soutien à **38** organismes communautaires et sans but lucratif

Technologie et innovation

Groupe spécialisé en technologies de conception

Système de gestion de la qualité certifié
ISO 9001:2015

4 initiatives d'innovation
en cours visant à améliorer l'efficacité opérationnelle

Contrôle de la qualité appuyé par la technologie, une base de connaissances et des bases de données de normes de conception

100 % des employés ont suivi une formation en cybersécurité

Obtention en 2025 d'une cote de sécurité **BitSight** avancée, supérieure à la moyenne de l'industrie

Leadership

Comité de direction et comité des associé(e)s

Associée responsable du développement durable, avec la création d'un comité de développement durable prévue en 2026

Cecobois:
- Partenaire bronze
- Membre de l'initiative Construction bas carbone avec le bois

Membre du groupe thématique Bâtiments de Québec Capitale Climat

04

Piliers du développement durable de RÉGIS

Croître de façon responsable, avec l'humain au coeur de nos décisions



Climat
et résilience

Face aux changements climatiques, il faut à la fois agir dès maintenant et concevoir avec une vision d'avenir. En gérant de façon proactive notre propre empreinte environnementale et en intégrant des stratégies de conception durable à chacun de nos projets, nous renforçons la résilience opérationnelle de RÉGIS ainsi que notre capacité à réaliser des projets sécuritaires, durables et prêts pour l'avenir.





Consommation d'énergie

Performance : faits saillants

Nos bureaux sont alimentés à **près de 100 %** par de l'électricité renouvelable.

Le carburant est utilisé uniquement pour alimenter les génératrices de secours.

Nos trois bureaux sont situés au Québec et profitent d'un réseau électrique alimenté à près de 100 % par l'hydroélectricité, une source renouvelable. Nous reconnaissons toutefois que l'efficacité énergétique demeure essentielle, à la fois pour réduire notre impact environnemental et pour alléger la demande sur le réseau électrique en période de pointe. C'est pourquoi nous évaluons des mesures d'efficacité afin d'optimiser la consommation d'énergie de nos bureaux.

Plus récemment, nous avons mis à niveau les systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation (CVC) de notre bureau de Montréal afin de réduire la consommation d'énergie annuelle liée au chauffage et à la climatisation. Parmi les autres initiatives à l'étude figurent le remplacement des anciens systèmes d'éclairage par des luminaires DEL écoénergétiques, l'installation de commandes d'éclairage intelligentes qui s'ajustent selon l'occupation et la luminosité naturelle, ainsi que l'activation de paramètres de gestion de l'alimentation sur les postes de travail et les serveurs afin de réduire le gaspillage d'énergie en mode veille.

Émissions de carbone

Les émissions de carbone liées à nos activités et à notre chaîne d'approvisionnement représentent la plus grande part de notre empreinte environnementale. Les réduire est essentiel pour atténuer les impacts des changements climatiques et renforcer notre résilience globale. Au sein de RÉGIS, nos initiatives de gestion énergétique et environnementale nous aident à réduire nos émissions dans les trois portées de gaz à effet de serre (GES) : les émissions directes (portée 1), les émissions indirectes liées à l'électricité achetée (portée 2) et les émissions liées aux activités de la chaîne de valeur (portée 3).

Émissions totales estimées en 2025 414,56 t éq. CO_2

ÉMISSIONS DES PORTÉES 1 ET 2

Performance : faits saillants Émissions des portées 1 et 2 : 1,56 t éq. CO_2

En tant que firme de conception et de services-conseils, RÉGIS n'exploite pas de flotte importante de véhicules ni de machinerie lourde et n'entretient pas sur place d'équipements de grande taille à forte consommation d'énergie; nos émissions de portée 1 sont donc intrinsèquement modestes.

Nous n'utilisons ni gaz ni autre combustible pour le chauffage ou la climatisation. Nous disposons de génératrices de secours dans nos bureaux pour l'alimentation d'urgence, mais celles-ci ne sont utilisées qu'en cas de panne. Nous avons installé une borne de recharge pour véhicules électriques à notre bureau de Montréal, ce qui facilite l'utilisation de véhicules hybrides et électriques. Lorsqu'un mandat exige la location de véhicules, nous privilégions les modèles hybrides, entièrement électriques ou les options conventionnelles les plus économes en carburant.

En ce qui concerne les émissions de portée 2, nos trois bureaux sont alimentés par le réseau électrique québécois, renouvelable à près de 100 %, ce qui se traduit par des émissions de portée 2 très faibles. Pour calculer notre empreinte d'émissions, nous suivons la méthodologie du Protocole des GES et appliquons les facteurs d'émission publiés par Hydro-Québec dans ses rapports annuels de développement durable.

ÉMISSIONS DE PORTÉE 3

Performance : faits saillants 30 % des ETP se sont rendus à nos bureaux en utilisant des modes de transport à faible empreinte carbone. 3,5 t éq. CO_2/ETP (équivalent temps plein)

Les émissions de portée 3, générées dans notre chaîne d'approvisionnement au-delà de nos activités directes, représentent la plus grande part de notre empreinte carbone. Nous concentrons d'abord nos efforts sur trois catégories clés : les déplacements domicile-travail, les déplacements d'affaires et l'approvisionnement en biens et services.

Sans avoir encore de mesures incitatives officielles, nous encourageons le transport en commun et le covoiturage lorsque c'est possible. En 2025, 30 % de nos employés ont utilisé des modes de transport à faible empreinte carbone. De plus, la borne de recharge de notre bureau de Montréal favorise l'utilisation de véhicules électriques. Pour les déplacements d'affaires, nous évaluons comment réduire les émissions tout en maintenant notre efficacité opérationnelle et nos activités de développement des affaires.

En matière d'approvisionnement, RÉGIS achète surtout des licences de logiciels, des fournitures de bureau, du matériel informatique et du mobilier. Nous privilégions déjà le matériel informatique certifié ENERGY STAR. La plupart de nos autres achats proviennent de fournisseurs de confiance, mais nous y voyons une occasion claire d'intégrer des critères environnementaux, comme des écolabels reconnus, afin d'aligner nos achats sur nos objectifs de développement durable.

Responsabilité **environnementale**

RÉGIS mène plusieurs initiatives de gestion environnementale, afin de réduire son empreinte environnementale au-delà de la consommation d'énergie et des émissions de carbone.



Initiatives environnementales

Recyclage

Réduction du papier

Gestion des déchets électroniques

Culture de responsabilité

Dans l'ensemble de nos bureaux, nous avons structuré et encourageons le recyclage en indiquant clairement quelles matières vont dans quels bacs, afin de détourner le plus de déchets possible de l'enfouissement. Actuellement, nos appareils électroniques désuets, ordinateurs, imprimantes et autres équipements informatiques sont récupérés de façon centralisée et confiés à des recycleurs certifiés de déchets électroniques, ce qui assure la manipulation sécuritaire des composants dangereux et la récupération des matériaux de valeur.

Afin de réduire davantage notre consommation de ressources, nous avons investi dans des outils numériques qui limitent l'utilisation du papier, notamment des tablettes pour la révision des plans à l'écran, des systèmes d'annotation infonuagiques et des plateformes centralisées de gestion documentaire. Ces mesures ont entraîné une diminution mesurable des documents imprimés. De plus, nous gérons notre matériauthèque de façon responsable en limitant les échantillons physiques et en commandant des matériaux uniquement lorsqu'ils répondent directement aux besoins d'un projet, ce qui réduit le gaspillage lié aux échantillons superflus.

Au-delà de ces initiatives, nous cherchons à favoriser une culture de responsabilité environnementale grâce à nos activités de formation et de développement professionnel, ainsi qu'à notre engagement dans la communauté. La responsabilité environnementale est au cœur de notre engagement auprès des communautés et de l'industrie, faisant du développement durable un thème central des partenariats et des événements où nous partageons les meilleures pratiques et cherchons à susciter un changement plus large.

Conception durable et résiliente

RÉGIS adopte une approche multidisciplinaire dans chacun de ses mandats, des études de faisabilité et plans directeurs jusqu'à la conception détaillée, la surveillance des travaux et l'optimisation après l'occupation. Nous ne faisons jamais de compromis sur la sécurité, la qualité ou les objectifs de nos clients : chaque décision repose sur une gestion rigoureuse des risques, l'excellence technique et les objectifs des parties prenantes. Même lorsqu'aucune certification n'est exigée, nos équipes intègrent des stratégies de développement durable et de résilience à chaque projet, telles que la modélisation énergétique, le choix des matériaux et les principes de l'économie circulaire.

Notre équipe possède une solide expérience en conception et en construction de bâtiments et d'infrastructures industrielles certifiés en développement durable. Grâce à des outils numériques avancés de coordination et d'analyse de la performance, nous conjuguons les priorités environnementales, sociales et opérationnelles pour offrir des solutions efficaces, durables et prêtes pour l'avenir, créant une valeur durable pour nos clients et les communautés.



Le Centre des collections de l'Université McGill

PERFORMANCE : FAITS SAILLANTS 2025

2

projets visant actuellement la certification BCZ

- Habitation « Le 401 »
- Laforest-Québec

4

projets certifiés LEED

- Centre de traitement des matières organiques de l'arrondissement de Saint-Laurent
- Centre de traitement des matières organiques par biométhanisation de Montréal-Est
- Centre d'entreposage des collections de la Bibliothèque de l'Université McGill
- École primaire de l'Étoile du Nord

1

projet intégrant une initiative privée d'économie circulaire

- Habitation « Le 401 »

7

établissements d'enseignement dont la performance énergétique dépasse en moyenne de plus de 30 % les normes applicables, tout en offrant aux élèves des espaces stimulants, flexibles et inclusifs

- École primaire de l'Étoile du Nord
- École primaire des 2 Rivières
- École Cardinal-Roy (agrandissement)
- École MacLean Memorial (agrandissement)
- École St-Sylvère
- École Ste-Famille
- École Notre-Dame-de-L'Assomption

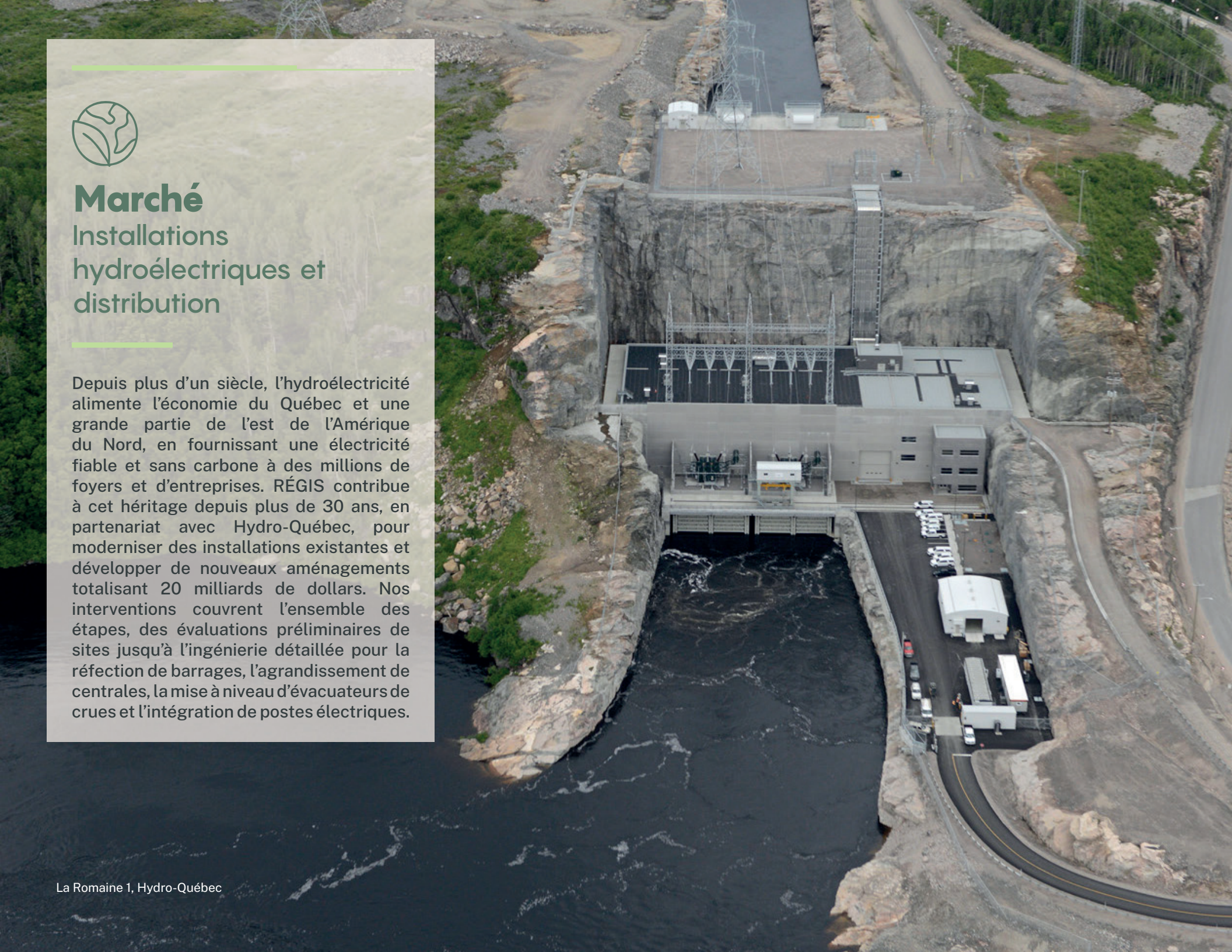
2

Collaborations avec des communautés autochtones dans le cadre de plusieurs projets

Marché

Installations hydroélectriques et distribution

Depuis plus d'un siècle, l'hydroélectricité alimente l'économie du Québec et une grande partie de l'est de l'Amérique du Nord, en fournissant une électricité fiable et sans carbone à des millions de foyers et d'entreprises. RÉGIS contribue à cet héritage depuis plus de 30 ans, en partenariat avec Hydro-Québec, pour moderniser des installations existantes et développer de nouveaux aménagements totalisant 20 milliards de dollars. Nos interventions couvrent l'ensemble des étapes, des évaluations préliminaires de sites jusqu'à l'ingénierie détaillée pour la réfection de barrages, l'agrandissement de centrales, la mise à niveau d'évacuateurs de crues et l'intégration de postes électriques.



La Romaine 1, Hydro-Québec

Marché

Fabrication de batteries pour véhicules électriques

Avec l'essor des véhicules électriques, RÉGIS soutient le secteur en amont de la fabrication de batteries en offrant des services clés en main de conception et d'ingénierie pour des usines de matériaux actifs de cathode et des usines d'assemblage de cellules. Du choix du site à l'aménagement des procédés, en passant par la conception des infrastructures de services publics et l'obtention des autorisations environnementales, nos équipes multidisciplinaires veillent à ce que ces installations complexes respectent des normes strictes en matière de sécurité, de qualité et de développement durable. (Ultium CAM, EcoPro, Mirae)



Bâtiment administratif d'Ultium Cam

Marché

Économie circulaire

Pour répondre aux objectifs du Québec en matière de détournement des matières résiduelles et de lutte contre les changements climatiques, RÉGIS collabore avec des partenaires régionaux afin de concevoir des installations qui transforment la matière organique en énergie et en sous-produits servant à enrichir les sols. Parmi les exemples marquants, figurent le Centre de traitement des matières organiques par biométhanisation de Montréal-Est qui traite chaque année jusqu'à 60 000 tonnes de résidus verts et alimentaires pour produire du biométhane, ainsi qu'un centre de compostage d'une capacité de 50 000 tonnes par année.

RÉGIS applique aussi les principes de l'économie circulaire à l'échelle du bâtiment. Par exemple, au 401, rue Saint-Paul, dans le Vieux-Québec, une initiative privée de récupération et de réemploi de l'acier structural et de la maçonnerie de brique patrimoniale réduit considérablement le carbone intrinsèque tout en préservant le caractère architectural du lieu. Ces projets démontrent comment les modèles d'économie circulaire peuvent générer des bénéfices environnementaux, renforcer la résilience opérationnelle et créer de la valeur pour les communautés, tant dans les infrastructures que dans les bâtiments.



Usine de biométhanisation

Client: Statera
2022 – en cours



Étude de cas 01

Laforest – Québec

Laforest-Québec est un complexe à usage mixte de 13 étages situé à Québec, qui compte 358 logements aménagés au-dessus de commerces et d'espaces publics au rez-de-chaussée. Le projet allie une approche avant-gardiste en matière de performance environnementale et d'innovation à une grande attention portée à la vie communautaire et aux retombées positives sur le quartier.

Climat et énergie

Vise à devenir le premier bâtiment à usage mixte de la Ville de Québec à obtenir la certification (BCZ – Design v3)

Performance énergétique supérieure de 40 % à celle exigée par le Code national de l'énergie pour les bâtiments 2017

Émissions évitées estimées à environ 340 t éq. CO_2 par année

Économie circulaire et matériaux

Utilisation innovante du bois pour réduire le carbone intrinsèque

Reconnu par le Programme d'innovation en construction bois du gouvernement du Québec pour l'avancement de nouvelles pratiques de construction

Pratiques de construction responsables, avec une gestion environnementale alignée sur la norme ISO 14001 et une cible de 85 % de déchets de construction détournés de l'enfouissement

Énergie renouvelable et innovation

Panneaux solaires sur place (35 unités) alimentant les aires communes en électricité

Partenariat de recherche avec l'Université Concordia pour mettre à l'essai une technologie solaire intégrée au bâtiment

Participation au programme de projets innovants d'Hydro-Québec

Communauté

Nouveaux espaces publics et verts, faisant passer la superficie paysagée de 6 % à 24 % du site

Mesures de biorétention des eaux de surface grâce à l'aménagement de 4 jardins de pluie, offrant une capacité de stockage de 47,80 m^3

Accessibilité universelle, avec 32 logements conçus selon les principes de l'accessibilité universelle et des normes d'accessibilité appliquées à l'ensemble des résidences

Étude de cas 02

Habitation « Le 401 »

Le 401, rue Saint-Paul, dans le Vieux-Québec, qui a autrefois abrité l'Hôtel Château Champlain, puis Lauberivière, fait l'objet d'un important projet de redéveloppement qui transforme le site en un complexe à usage mixte comprenant 142 logements et des commerces au rez-de-chaussée.



Client: C76 Investissements
2020 – en cours

Climat et énergie

Vise la certification Bâtiment à carbone zéro (BCZ – Design v4)

Consommation d'énergie inférieure de 40 % à celle exigée par le Code national de l'énergie pour les bâtiments

Faible demande énergétique, avec une cible maximale de 118,9 kWh/m^2/an

Économie circulaire et matériaux

Réutilisation adaptative de la structure existante, préservant 30 % du bâtiment d'origine

Réemploi de la brique patrimoniale, nettoyée et réintégrée, évitant environ 36 t éq. CO_2

Utilisation d'acier récupéré, réduisant de 50 % l'impact carbone de la structure

Communauté

Préservation du caractère patrimonial, la maçonnerie d'origine ayant été documentée, démantelée et réintégrée à une façade contemporaine

Faible ratio de stationnement (0,46 case par logement) et programme d'autopartage

Emplacement central favorisant la marche, le vélo et le transport en commun

Terrasses communes sur le toit, cours accessibles et espaces communautaires qui favorisent le mieux-être des résidents

Étude de cas 03

Résidences Shaputuan

Afin de répondre à la demande croissante pour des logements multifamiliaux de qualité à Chisasibi, principale communauté de la Nation crie d'Eeyou Istchee, RÉGIS a conçu un complexe résidentiel de 80 unités ancré dans les traditions cries et favorisant à la fois la vie communautaire et la responsabilité environnementale.



Client : Conseil cri de la santé et des services sociaux de la Baie James (CCSSSBJ)
2020 – en cours

Climat et énergie

Conception adaptée aux conditions climatiques nordiques, conciliant durabilité, confort et performance énergétique

Stratégie de construction adaptée aux ressources locales limitées et aux contraintes logistiques, améliorant la faisabilité du projet et sa résilience à long terme

Économie circulaire et matériaux

Construction modulaire préfabriquée, adaptée aux conditions nordiques afin de réduire les travaux sur le chantier

Durée des travaux et perturbations sur le chantier réduites, limitant l'impact sur la communauté environnante

Éléments de design biophilique, notamment un mur végétal intérieur, un jardin d'hiver et du mobilier intégrant des végétaux

Communauté

Conception inspirée du shaputuan, structure traditionnelle de rassemblement, qui renforce l'identité culturelle crie

Cour centrale abritée favorisant la vie communautaire, avec des espaces pour les rassemblements, les repas et les activités culturelles

Place accordée à l'art local, avec une œuvre conçue en collaboration avec la communauté crie

Étude de cas 04

Centrale thermique

PUK2 de Puvirnituq

Le projet PUK2 d'Hydro-Québec vise à remplacer la centrale thermique existante, non reliée au réseau, du village nordique de Puvirnituq par une nouvelle installation dont la mise en service est prévue en 2026.



Client: Hydro-Québec
2021 – en cours

Climat et énergie

Remplacement de la centrale thermique hors réseau par une installation plus efficace

Nouveaux groupes électrogènes réduisant la consommation de carburant et les émissions de carbone

Intégration progressive d'énergies renouvelables pour réduire la dépendance au diesel, avec une cible de plus de 50 % d'électricité renouvelable

Fiabilité et résilience

Fiabilité accrue de l'alimentation électrique pour un réseau nordique isolé

Système hybride combinant des groupes électrogènes efficaces, de l'énergie solaire et, à terme, de l'énergie éolienne et du stockage par batteries

Qualité de l'air et bruit

Réduction importante du bruit et de la pollution atmosphérique locale dans la communauté

Amélioration des conditions de vie et de la qualité de l'environnement pour les résidents

Communauté

Consultation continue avec le client (relations avec la communauté locale), les autorités régionales et les résidents

Intégration sur la façade du bâtiment d'une œuvre réalisée par un artiste inuit local, élaborée en consultation avec le client et reflétant la culture et l'identité locales

Étude de cas 05

École des 2 Rivières

Située à Saint-Lucien, au Québec, cette nouvelle école primaire offre un milieu d'apprentissage moderne et durable. Conçu selon les orientations du ministère de l'Éducation du Québec, le projet comprend huit classes, des espaces d'apprentissage partagés et des aires extérieures intégrées.



Climat et énergie

Bâtiment entièrement chauffé et climatisé à l'électricité, sans recours aux combustibles fossiles sur le site

Système de thermopompe à haute efficacité avec récupération de chaleur sur l'air évacué afin d'optimiser la performance énergétique

Réductions annuelles estimées à environ 34 t éq. CO2 par rapport à une école primaire type

Économie circulaire et matériaux

Structure hybride en bois et en acier visant à réduire l'empreinte carbone du bâtiment

Utilisation du bois dans l'ensemble du bâtiment, y compris des poutres apparentes, afin de réduire le carbone intrinsèque et de créer une ambiance intérieure chaleureuse

Approche biophilique et intégration de matériaux naturels, dont un escalier monumental en bois et un espace de gradins

Milieu d'apprentissage et mieux-être

Classes et espaces partagés conçus pour bénéficier d'un abondant éclairage naturel

Matériaux chaleureux et naturels et espaces ludiques qui favorisent le confort et la concentration des élèves

Espaces d'apprentissage flexibles, dont une aire d'apprentissage centrale et des zones de travail en équipe

Communauté

Gymnase double permettant une utilisation communautaire en dehors des heures de classe

Parc-école paysager et aires de jeux extérieures intégrés au site

Liens directs entre les espaces intérieurs, la cour d'école et le parc communautaire voisin

Étude de cas 06

École MacLean Memorial

L'école MacLean Memorial, construite en 1956, accueille des élèves de la maternelle 4 ans à la 5e secondaire de Chibougamau et des communautés cries voisines de Mistissini et d'Oujé-Bougoumou. D'importants travaux de rénovation et d'agrandissement, réalisés sur quatre ans, ont permis d'ajouter six nouvelles classes et un gymnase, tout en préservant le cadre boisé de l'école et son rôle de lieu de rassemblement multiculturel.



Client : Commission scolaire Central Québec (CSCQ)
2019 – 2024

Climat et énergie

Agrandissement et modernisation d'envergure pour répondre aux besoins croissants de la communauté et aux normes de performance actuelles

Économie circulaire et matériaux

Agrandissement réalisé avec une structure entièrement en bois, faisant appel à du bois lamellé-collé et du bois lamellé-croisé d'origine locale

Ajout de nouveaux espaces scolaires en remplacement d'une ancienne annexe, tout en protégeant les arbres et les milieux naturels autour du site

Milieu d'apprentissage et mieux-être

Ajout de six nouvelles classes et d'un gymnase, offrant davantage d'espace pour l'enseignement et l'activité physique

Aménagement d'aires de service et réaménagement de la cour d'école dans le cadre de la modernisation

Éléments intérieurs en bois contribuant à un milieu scolaire chaleureux et accueillant

Communauté

L'école accueille des élèves de Chibougamau et des communautés cries voisines de Mistissini et d'Oujé-Bougoumou

Un important pôle éducatif régional accueillant une population étudiante multiculturelle

Étude de cas 07

École primaire de l'Étoile du Nord

Située dans le quartier Saint-Émile, au nord de la ville de Québec, l'école de l'Étoile du Nord est une école primaire de deux étages qui accueille environ 320 élèves, du préscolaire à la 6e année. Conçue en parallèle avec le développement du quartier environnant, l'école comprend 16 classes, un gymnase et un parc-école intégré de façon sécuritaire à son milieu.



Client : Centre de services scolaire de la Capitale (CSSC)
2018 – 2021

Climat et énergie

Certifiée LEED v4 BD+C : Écoles

Performance énergétique supérieure d'environ 37 % à celle d'une école type

Enveloppe à haute performance, comprenant des fenêtres à triple vitrage et une isolation de toiture accrue, afin de réduire la demande énergétique

Économie circulaire et matériaux

Combinaison d'une structure de bois et d'acier afin de réduire les impacts environnementaux

Matériaux durables choisis pour leur performance à long terme et leur faible besoin d'entretien

Milieu d'apprentissage et mieux-être

Conçue selon les principes du LAB-École, axés sur le mieux-être et les interactions des élèves

Espaces intérieurs en paliers qui suivent la pente naturelle du site et créent des aires d'apprentissage stimulantes

Communauté

École planifiée et construite en parallèle avec le développement du quartier environnant

Conception qui réduit l'excavation au minimum en s'adaptant à la topographie existante

Intégration sécuritaire au réseau de rues local et au domaine public

Étude de cas 08

Centre de traitement des matières organiques de Saint-Laurent

Réalisé pour la Ville de Montréal, le Centre de traitement des matières organiques de Saint-Laurent transforme les résidus alimentaires et verts de l'Ouest-de-l'Île et de cinq arrondissements. L'installation les convertit en compost certifié BNQ, destiné à un usage local.



Client : EBC, pour le compte de Suez Canada et de la Ville de Montréal
2019 – 2025

Climat et énergie

Certifié LEED Or

Conçu pour réduire la consommation d'énergie, avec des économies d'environ 33 % par rapport aux installations industrielles types

Économie circulaire et matériaux

Traite jusqu'à 50 000 tonnes de matières organiques par année

Détourne les résidus alimentaires et verts de l'enfouissement, réduisant ainsi les émissions de méthane

Produit un compost certifié de haute qualité destiné à être réutilisé localement

Opérations et contrôle environnemental

Conditions de travail intérieures plus saines pour le personnel

Aires de traitement entièrement fermées pour contenir les odeurs et les particules en suspension dans l'air

Système de ventilation à plusieurs étapes qui capte et traite les gaz avant leur rejet

Aménagement efficace séparant la réception, le tri et le compostage afin d'assurer des opérations propres et fiables

Communauté et intégration urbaine

Installation compacte conçue pour un milieu urbain dense

Toit vert et toiture blanche réfléchissante

Étude de cas 09

BEST

Centre de traitement des matières organiques par biométhanisation

Le Centre de traitement des matières organiques par biométhanisation de Montréal-Est transforme les résidus alimentaires et verts en gaz naturel renouvelable injecté dans le réseau local, en quantité suffisante pour alimenter environ 3 600 ménages.



Client : EBC, pour le compte de Suez Canada et de la Ville de Montréal
2019 – 2025

Climat et énergie

Transforme les matières organiques en gaz naturel renouvelable injecté dans le réseau énergétique local, produisant assez d'énergie pour desservir environ 3 600 ménages

Réduit les émissions de carbone en évitant l'enfouissement et le transport des matières résiduelles sur de longues distances

Certification LEED Or en cours

Économie circulaire et matériaux

Traite jusqu'à 60 000 tonnes de matières organiques par année, détournant les résidus alimentaires de l'enfouissement

Récupère et réutilise la chaleur résiduelle des équipements sur place afin de réduire la demande énergétique globale

Conçu pour accueillir de futurs systèmes de cogénération

Opérations et contrôle environnemental

Aires de traitement entièrement fermées et contrôlées, conçues pour contenir les odeurs et protéger les communautés voisines

Séparation claire des étapes de prétraitement, de digestion et d'épuration du gaz afin d'assurer des opérations sécuritaires et efficaces

Communauté et intégration urbaine

Toit vert et surfaces réfléchissantes qui réduisent l'accumulation de chaleur et contribuent à la gestion des eaux de pluie

Planification réfléchie du site conciliant activités industrielles et performance environnementale

Humain et communautés

Nos employés sont au cœur de notre réussite. Nous favorisons leur développement et leur bien-être dans un environnement inclusif.

Nous nous engageons également auprès des communautés en réalisant des projets ancrés dans les besoins locaux, porteurs de retombées positives et durables.

> **« Ma plus grande joie, aujourd'hui comme depuis toujours, c'est la qualité des individus. Le bureau ne serait rien sans chacun d'eux. »**
>
> *Régis, architecte fondateur*



Programme de **santé et sécurité** chez RÉGIS



Accidents avec arrêt de travail en **2025 : 0**

RÉGIS dispose d'un programme officiel de prévention en santé et sécurité, assorti de protocoles et de responsabilités clairement définis dans ses bureaux, sur les sites de ses clients et lors des travaux sur le terrain. Une personne responsable de la prévention assure le suivi des incidents, des mesures correctives et préventives, ainsi que l'évaluation annuelle de la performance. Tous les employés sont encouragés à repérer et à signaler les situations dangereuses.

Dans nos bureaux, nous respectons les exigences applicables de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST). Lors de leur accueil, les nouveaux employés sont sensibilisés aux attentes de RÉGIS en matière de santé et sécurité et doivent prendre connaissance du programme de santé et sécurité du travail de l'entreprise, accessible sur le portail interne. Ils sont également informés des différents milieux de travail chez RÉGIS, soit les bureaux, les relevés sur le terrain et les chantiers de construction, ainsi que des consignes de sécurité qui s'y rattachent.

Lors des relevés sur le terrain et sur les chantiers de construction, les employés doivent être accompagnés d'un membre de l'équipe expérimenté ou principal, ayant reçu la formation appropriée pour les activités prévues. Les employés juniors ou moins expérimentés ne sont jamais envoyés seuls en visite de chantier. Sur les chantiers, le port de l'équipement de protection individuelle (EPI) requis est obligatoire en tout temps, notamment le casque de sécurité, les lunettes de protection, le dossard haute visibilité et les bottes de sécurité.

Lors de déplacements ou de visites chez des clients, les membres de l'équipe respectent les règles de sécurité de l'hôte ou, à défaut, nos propres protocoles de sécurité, qui interdisent d'effectuer des travaux de construction, de manipuler des matériaux ou d'utiliser de l'équipement dans des espaces de travail occupés. Les employés peuvent interrompre les travaux s'ils constatent des conditions dangereuses, car la sécurité demeure toujours notre priorité absolue.

Amélioration continue de la sécurité

Notre objectif est d'éliminer tous les incidents liés à la sécurité, mais nous savons que pour y parvenir, il faut apprendre et s'améliorer continuellement.

Des protocoles sont en place pour que tout incident ou quasi-accident, le cas échéant, soit analysé afin de déterminer les facteurs sous-jacents qui y ont mené, qu'il s'agisse de lacunes dans les procédures, de défaillances d'équipement ou de facteurs humains.

Au besoin, des mesures correctives ou préventives sont définies, comme une formation ciblée ou un ajustement des procédures, afin d'éviter que des événements semblables se reproduisent.

Notre comité des ressources humaines et nos associé(e)s assurent le suivi des indicateurs de santé et sécurité (p. ex., quasi-accidents, taux de formation complétée, taux d'incidents enregistrables). Ces données sont compilées dans des rapports de sécurité présentés à nos associé(e)s.

Chaque année, l'associé(e) responsable de notre système de gestion de la qualité dirige un bilan complet de la sécurité : analyse des tendances en matière d'incidents, évaluation de l'efficacité des modifications et des interventions et mise à jour de notre programme de prévention en santé et sécurité. Ce bilan annuel permet à nos protocoles de sécurité d'évoluer en fonction des nouveaux risques, des changements réglementaires et des bonnes pratiques de l'industrie.



Santé et bien-être

La direction générale organisent chaque année des activités de mobilisation et des célébrations pour le personnel.

Plusieurs événements et célébrations d'entreprise chaque année.

L'excellence d'un projet commence par une équipe épanouie. RÉGIS offre des avantages sociaux complets et des initiatives de bien-être qui soutiennent la santé et la sécurité de ses employés, créant un milieu où chacun peut donner le meilleur de lui-même au travail.

Les relations au cœur de l'engagement

Parce que nous savons que les relations favorisent l'engagement, nous entretenons une culture d'entreprise dynamique grâce à l'organisation et à plusieurs événements phares.

En 2025, nous avons organisé plusieurs célébrations :

- Party de Noël
- Festival estival RÉGIS en fête
- Oktoberfest
- Sortie à la cabane à sucre
- Concours de maisons en pain d'épices
- Dégustation de douceurs au bureau de Québec
- Tournoi de soccer réunissant toute la firme en mars
- « Soupers d'équipe » pour souligner les anniversaires de naissance et les anniversaires de service marquants

Qu'il s'agisse de grands rassemblements ou de soupers en équipe plus intimes, nos initiatives renforcent notre sentiment d'appartenance à une mission commune, célèbrent nos réussites collectives et consolident les liens qui font de RÉGIS un milieu où les individus s'épanouissent.

Si ces activités rassemblent les gens, RÉGIS soutient aussi ses employés lors des grandes transitions de carrière et de vie en offrant des modalités de travail flexibles, notamment le travail à temps partiel ou un retour progressif au travail.

De plus, nous favorisons la croissance par le mentorat et le partage des connaissances, en offrant des occasions de formation à l'interne et en assumant les frais liés aux titres professionnels afin de soutenir le développement des compétences et la progression de carrière à l'interne et en assumant les frais liés aux titres professionnels afin de soutenir le développement des compétences et la progression de carrière.



Formation et développement professionnel

Apprentissage et développement chez RÉGIS

Toutes les nouvelles recrues amorcent leur parcours chez RÉGIS par un programme d'accueil structuré, conçu pour accélérer leur intégration et renforcer leur confiance. À l'aide d'une liste de vérification standardisée, nous leur présentons nos systèmes techniques, nos plateformes BIM et nos outils logiciels exclusifs. Elles sont aussi jumelées à des employés d'expérience (mentors) qui les guident et répondent à leurs questions au quotidien.

Chaque année, chaque membre de l'équipe participe à une rencontre individuelle pour discuter de l'orientation de sa carrière, des compétences à développer et de ses parcours d'apprentissage privilégiés. Ces échanges alimentent des plans de développement personnalisés qui concilient aspirations individuelles et besoins opérationnels de l'entreprise. Les progrès sont examinés lors de l'évaluation annuelle du rendement, où les formations suivies sont consignées et les objectifs d'apprentissage futurs établis.

Formations et certifications

Les employés ont accès à des formations et à des initiatives de développement des compétences selon leur rôle, leur expérience de projet et leurs mandats à venir. Les besoins de formation sont définis lors de la rencontre annuelle de développement, mais les employés peuvent aussi proposer d'autres formations liées à leur rôle.

En 2025, nos employés ont suivi 950 heures de formation, soit une moyenne d'environ 8,1 heures par employé. RÉGIS finance entièrement les formations externes et permet de les suivre pendant les heures de travail, en mettant l'accent sur le développement durable et les titres professionnels comme LEED. Ces formations ne réduisent pas le temps consacré aux projets, ce qui permet aux employés d'acquérir une expertise qui soutient directement la réalisation des projets.



L'apprentissage continu et le développement des compétences sont au cœur de nos priorités. En investissant dans des formations ciblées, nous donnons à notre équipe les moyens de garder une longueur d'avance sur les tendances de l'industrie, d'améliorer les résultats des projets et de faire progresser leur carrière.

- En 2025, nos employés ont suivi **950 heures** de formation.
- Chaque employé a suivi en moyenne environ **8,1 heures** de formation.

2 membres de l'équipe
Professionnels agréés LEED BD+C

1 membre de l'équipe
Professionnel accrédité CNU

Diversité et inclusion

Pourcentage de femmes

50% Associé(e)s

42% Tous les employés

Pourcentage de personnes issues des minorités visibles

25% Associé(e)s

25% Tous les employés

40 % des employés comptent plus de **10 années** d'ancienneté chez RÉGIS.

En date du 31 décembre 2025



Chez RÉGIS, nous croyons qu'un milieu de travail équitable et inclusif est essentiel à l'innovation, à la collaboration et à la réussite à long terme. En accueillant une diversité de points de vue, de parcours et d'expériences, nous enrichissons nos processus de conception, stimulons la créativité et renforçons nos liens avec les communautés où nous oeuvrons. Nous intégrons les principes d'équité et d'inclusion à nos processus clés, de la gouvernance au recrutement jusqu'à l'engagement communautaire, en favorisant une prise de décision équitable, des pratiques inclusives et un milieu de travail sécuritaire et respectueux.

Nous appliquons une politique de **tolérance zéro** à l'égard du harcèlement, de la discrimination et des représailles. Tous les membres de l'équipe, quels que soient leur rôle, leur ancienneté ou leur parcours, ont droit à un milieu de travail sécuritaire et respectueux. Notre politique d'éthique définit les comportements inacceptables et établit des mécanismes de signalement.

Nous offrons des mesures d'adaptation aux collègues en situation de handicap et des modalités de travail flexibles pour concilier responsabilités professionnelles et personnelles. De plus, nous intégrons l'équité et l'inclusion à nos projets en mobilisant les parties prenantes et en tenant compte de l'avis des communautés tout au long de la conception.

Diversité
et inclusion


CLSC d'Aupaluk

Plus de 30 ans de collaboration avec les communautés autochtones

Depuis plus de 30 ans, RÉGIS collabore avec des communautés autochtones du Nord-du-Québec, en particulier les nations crie et inuite des régions de la Baie-James et du Nunavik, pour concevoir des infrastructures qui :

- répondent aux besoins locaux;
- mettent en valeur l'identité des communautés;
- soutiennent le développement durable.

Ces relations reposent sur un engagement continu, le respect des modes de gouvernance traditionnels et une prise de décision concertée tout au long du développement des projets.

Conception participative avec les communautés

Notre travail avec les communautés autochtones englobe une variété de projets communautaires, notamment : établissements de santé · agrandissements d'écoles · arénas · piscines · centres communautaires multifonctionnels.

Les projets sont façonnés par des processus de consultation intégrés, pouvant comprendre des ateliers communautaires et des échanges avec les leaders locaux et les aînés, afin d'orienter :

- le choix du site;
- l'organisation spatiale;
- les priorités du programme.

En définissant conjointement les critères de conception, comme l'intégration de cercles de rassemblement, d'espaces cérémoniels et d'une orientation vers des lieux d'importance culturelle ou spirituelle, nous veillons à ce que nos projets reflètent les valeurs culturelles des communautés et favorisent la cohésion sociale.

Développement durable et gestion responsable du territoire

Le développement durable et la gestion responsable du territoire sont au cœur de notre approche.

Inspirés par les principes autochtones fondés sur le respect de l'environnement naturel et la responsabilité à son égard, nos projets privilégient :

- les matériaux d'origine locale;
- les matériaux renouvelables;
- les méthodes de construction à faible impact;
- la réduction au minimum des perturbations du site.

Engagement **communautaire**

RÉGIS s'engage à être une force active et positive dans les communautés où nous oeuvrons, en consacrant des ressources, de l'expertise et du temps de bénévolat au soutien d'initiatives locales et au développement de liens significatifs.

RÉGIS a appuyé

38

organismes communautaires et sans but lucratif

Canadian Cancer Society Société canadienne du cancer

Centraide du Grand Montréal

CHU de Québec Université Laval

Fondation Eulalie-Durocher

24h Tremblant

Dauphine Fondation

Fondation du MAC

Fondation Hôpital Jean-Talon

Fondation de la Pointe-de-l'Île

Fondation Centre de cancérologie Charles-Bruneau

Fondation Duceppe

Le Phare

Lise Watier Foundation

Fondation IUCPQ

La Fondation Véro & Louis

PRÉMA-QUÉBEC

Société de leucémie & lymphome du Canada

et plus ...



Cyclo-Défi
Collecte de fonds pour la Fondation de l'IUCPQ

Partenariats stratégiques et engagement

RÉGIS contribue à la résilience des communautés grâce à des partenariats stratégiques reposant sur trois piliers : la santé, le soutien aux populations vulnérables et le développement de la relève. Par des contributions financières, le bénévolat de ses employés et une expertise en conception offerte bénévolement, nous tissons des relations durables qui génèrent un impact mesurable et renforcent le bien-être de la région.

Partenariats en santé

RÉGIS a établi des partenariats à long terme avec d'importantes fondations médicales du Québec. Grâce à notre soutien annuel au Cocktail La Cellule de la Fondation du CHU de Québec et à notre commandite du Cyclo-Défi de l'IUCPQ, un événement d'endurance, nous contribuons au financement de la recherche essentielle sur les maladies cardiaques et pulmonaires, de programmes de soins aux patients et de la modernisation des installations. Notre soutien au Grand Bal de la Fondation de l'Hôpital Jean-Talon contribue également aux services en santé mentale et à l'amélioration des soins d'urgence dans les hôpitaux communautaires de Montréal.

Soutien aux services sociaux

Notre soutien aux services sociaux cible les jeunes et les populations vulnérables. RÉGIS appuie la Fondation La Dauphine, qui offre du mentorat et de l'hébergement d'urgence aux jeunes en situation de vulnérabilité, ainsi que la Fondation Jeunes en Tête, qui réalise des activités de sensibilisation à la santé mentale dans les écoles. Nous soutenons également les programmes de financement communautaire de Centraide, qui contribuent à des initiatives locales en matière de sécurité alimentaire, de stabilité résidentielle et de soutien aux familles.

Éducation et relève

Consciente de l'importance de former la relève, RÉGIS s'associe à des établissements d'enseignement, notamment par l'entremise de la Fondation du Cégep du Vieux Montréal et d'autres programmes semblables, en finançant des bourses d'études, la modernisation de laboratoires et des séries de conférences qui préparent la prochaine génération d'architectes, d'ingénieurs et de leaders en développement durable. Nous entretenons également des liens étroits avec l'Université Laval et participons régulièrement à des forums universitaires, à des collaborations de recherche et à des initiatives de mentorat auprès des étudiants.

Technologie
et innovation

Groupe spécialisé en technologies de conception

Certification ISO 9001:2015 du système de gestion de la qualité

Bases numériques et méthodes de travail avancées

RÉGIS s'est dotée de bases numériques solides pour améliorer la qualité, la coordination et l'efficacité de ses projets. Forte de son adoption précoce du BIM et de Revit, la firme a récemment renforcé ces bases grâce à un groupe spécialisé en technologies de conception, qui se consacre à l'amélioration continue de l'utilisation des outils et des processus numériques dans la conception et la réalisation des projets. Cette équipe développe et entretient des modules d'extension exclusifs pour nos outils ainsi que des intégrations de bases de données qui permettent d'automatiser des tâches routinières mais essentielles, tout en réduisant le risque d'erreurs manuelles.



Technologie et innovation

NOTRE VISION DES DONNÉES

RÉGIS transforme les activités quotidiennes en données

NOTRE VISION DE LA MODÉLISATION

RÉGIS travaille en concertation pour assurer une meilleure coordination

NOTRE VISION DE LA QUALITÉ

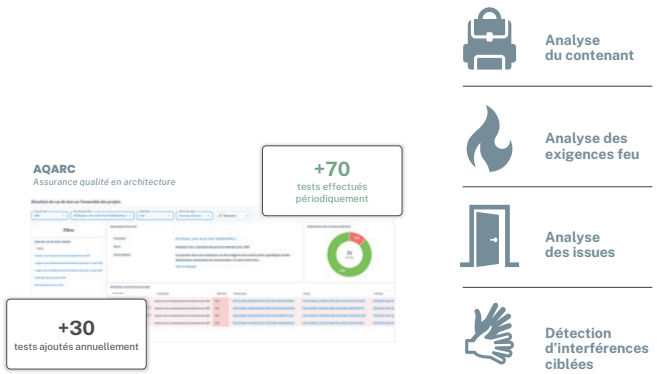
RÉGIS tire partie de la technologie pour optimiser la qualité

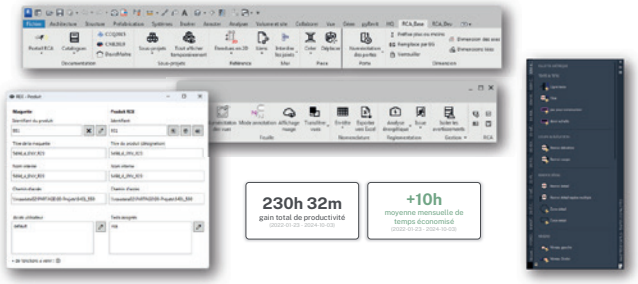
À l'étape de la planification préalable, nous faisons de plus en plus appel à la technologie pour valider les conditions existantes du site avant le début des travaux de projet. En combinant des données SIG publiques avec des relevés par balayage laser 3D et des images captées par drone, nous créons des modèles de référence précis qui alimentent les études de faisabilité et améliorent l'efficacité de la planification des projets.

Tout au long de l'élaboration de la conception et de la construction, nos équipes collaborent sur la plateforme Autodesk Construction Cloud, qui regroupe les modèles de conception, l'information de chantier, les révisions et le suivi des coûts. Cette approche assure la cohérence de l'information de projet et son accessibilité pour tous les intervenants, tout en soutenant la coordination et la rapidité de la prise de décision. Les contrôles de qualité intégrés permettent aux équipe de vérifier le respect d'exigences-clés, comme la sécurité incendie et l'accessibilité, tout en repérant les problèmes potentiels dès les premières étapes du projet.

Ces vérifications numériques se poursuivent pendant la surveillance des travaux. Les équipes sur le terrain utilisent des outils mobiles pour documenter les conditions du chantier et vérifier la conformité de la construction au modèle de conception. La production de rapports standardisés améliore l'uniformité et le contrôle de la qualité, en plus de contribuer à réduire les reprises de travaux.

Ensemble, nos bases numériques contribuent à une réalisation de projets plus prévisible en améliorant la gestion des données et la circulation de l'information, en renforçant le contrôle de la qualité et en favorisant une prise de décision rapide entre les équipes et d'une phase de projet à l'autre.







Analyse des données
et intelligence artificielle

Dans une industrie où les données sont de plus en plus abondantes, RÉGIS s'est dotée d'une vision claire de la façon de mieux utiliser l'information de projet qu'elle produit déjà. En considérant les décisions de conception, les observations sur le terrain et les échanges avec les clients comme des données, nous cherchons à dégager des tendances, à anticiper les risques et à améliorer, au fil du temps, la planification et la réalisation des projets. Cette approche fondée sur les données oriente nos initiatives en intelligence artificielle, qui visent à améliorer la réalisation des projets grâce à une meilleure coordination, à une qualité accrue et à une utilisation plus efficace du temps et des ressources.



Nos initiatives actuelles en intelligence artificielle

01 Outil de vérification de la conformité des devis

Notre outil de vérification de la conformité des devis soutient le contrôle de la qualité en aidant les équipes à repérer, dès le début de la conception, les incohérences entre les dessins et les normes du projet. Il signale des éléments comme des notes de matériaux discordantes ou des cotes de résistance au feu de portes erronées avant les révisions officielles, ce qui permet aux équipes de cerner et de régler les problèmes plus tôt.

02 Outil de recherche de références

Notre outil de recherche de références aide les équipes à retrouver rapidement l'information pertinente de projets antérieurs, notamment les devis, les notes des dessins et les rapports de fin de projet. En facilitant l'accès à cette information et en proposant des recommandations ciblées, l'outil aide à éviter de répéter les erreurs passées et simplifie les premières étapes des nouveaux projets.

03 Archivage des plans de projet

Notre initiative d'archivage des plans de projet offre une approche structurée pour archiver automatiquement les échéanciers, les annotations de conception et les principaux livrables des projets. L'objectif est de créer un répertoire centralisé qui offre une meilleure visibilité sur les projets antérieurs et aide à cerner les défis récurrents, comme les contraintes de ressources et les problèmes pouvant entraîner des retards. Au fil du temps, cette information nous permettra de mettre en place des pratiques de planification et de gestion des ressources plus efficaces.

04 Meeting-Minutes Generator

Nous explorons l'utilisation d'outils d'IA pour soutenir la documentation des réunions, notamment la transcription automatisée et l'extraction des principaux points de discussion dans des comptes rendus comprenant les actions à mener, les décisions prises et les échéances. Cette initiative vise à réduire la prise de notes manuelle et à permettre à nos équipes de se concentrer davantage sur les échanges et la coordination.

Système de gestion de la qualité de RÉGIS

Notre système de gestion de la qualité, certifié ISO depuis 1996 et plus récemment certifié ISO 9001:2015 par le Bureau de normalisation du Québec (BNQ), offre un cadre fondé sur les risques pour documenter les procédures, contrôler les changements et favoriser l'amélioration continue en architecture, en ingénierie et en surveillance des travaux. En définissant clairement les rôles, les responsabilités et les indicateurs de performance à chaque étape, il assure l'uniformité, la responsabilisation et l'excellence de tous nos livrables.

BNQ Bureau de normalisation du Québec

Système de gestion de la qualité certifié ISO 9001:2015

Notre politique de gestion de la qualité et nos objectifs

Notre politique de la qualité nous engage à offrir des solutions innovantes à valeur ajoutée qui répondent pleinement aux exigences de nos clients. Nous poursuivons quatre grands objectifs :

01 **Anticiper et combler tous les besoins de nos clients**

02 **Réaliser chaque projet dans le respect du budget et de l'échéancier**

03 **Maintenir la rentabilité grâce à des processus efficaces et reproductibles**

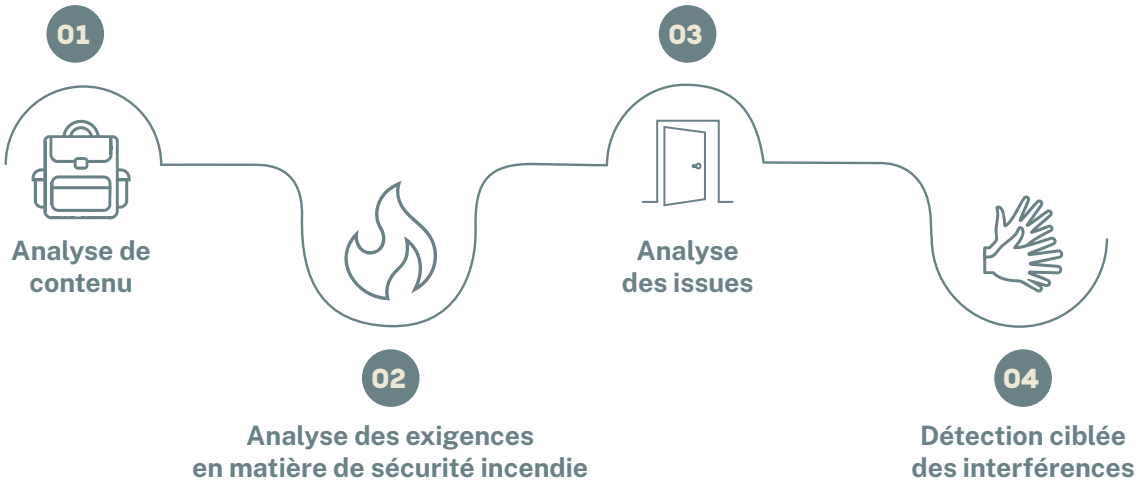
04 **Améliorer nos services grâce à des analyses fondées sur les données**

Ces objectifs servent de base à nos cibles annuelles en matière de qualité, qui sont révisées et mises à jour par nos associé(e)s afin de suivre l'évolution des attentes de nos clients et des normes de l'industrie.



Contrôle de la qualité appuyé par la **technologie**

Éléments distinctifs technologiques



La technologie fait partie intégrante de nos processus de contrôle de la qualité. Notre plateforme BIM intègre des vérifications automatisées et des règles de validation des modèles qui permettent de repérer les problèmes de coordination tout au long de la conception. Les modèles sont révisés périodiquement à l'aide de notre console d'assurance et de révision automatiques de la qualité (AQARC), qui applique une série de tests logiques à la structure et au contenu du modèle afin d'en vérifier la conformité aux exigences réglementaires et à nos normes internes.

En parallèle, nous appliquons une approche de révision de la qualité fondée sur des tests. Avant de créer toute famille Revit (composants de bâtiment numériques standardisés, comme des portes ou des fenêtres), notre groupe spécialisé en technologies de conception élabore des scripts de validation pour vérifier certains paramètres clés, tels que la largeur des portes, les dégagements liés à la résistance au feu et les dimensions d'accessibilité, en fonction d'exigences définies. Les résultats sont présentés dans des tableaux de bord de performance qui signalent les projets en cours présentant des problèmes et avisent les équipes de projet afin qu'elles apportent les correctifs nécessaires.

Pour assurer une qualité constante d'un projet à l'autre, nous disposons d'une base de connaissances centralisée : un portail infonuagique sécurisé qui constitue la source de référence de l'entreprise pour les protocoles, les procédures et les normes de qualité. Les équipes de projet y trouvent des méthodes de travail claires, des outils pratiques et des lignes directrices de conception et de modélisation à jour, avec des ressources classées par thème, comme Modélisation et conception, Gestion de la qualité, Données et outils et plus encore, afin d'assurer une approche commune dans l'ensemble de nos travaux.

La base de connaissances établit des règles claires sur l'organisation et la documentation de l'information de conception, par exemple la façon de nommer les éléments ou de définir les dimensions clés. Ces règles sont intégrées à nos modèles de conception numériques et appuyées par des vérifications intégrées qui aident les équipes à réviser leur travail, à repérer rapidement les problèmes potentiels et à maintenir l'uniformité tout au long du processus de conception.

Leadership

RÉGIS mise sur un modèle de leadership dynamique, porté par ses associé(e)s, où chaque membre de l'équipe est encouragé à s'impliquer et à prendre des initiatives. Si notre président définit la vision et oriente notre direction stratégique, notre véritable impact provient de la diversité des idées et des passions de nos associé(e)s et de nos équipes de projet. En répartissant les responsabilités de leadership, nous favorisons une culture d'engagement partagé qui incite chacun à saisir les occasions et à faire avancer les projets avec confiance et créativité.



Leadership et structure de gestion

Notre structure de leadership et de gestion vise à concilier une responsabilisation claire et la capacité de saisir rapidement et efficacement les occasions stratégiques. Nous maintenons une hiérarchie simplifiée dans laquelle les associé(e)s, les chargés de projet et les directeurs de secteurs d'activité assument des responsabilités bien définies, ce qui assure la clarté et la transparence des pouvoirs décisionnels et des liens hiérarchiques. Parallèlement, nous formons des équipes multidisciplinaires autour d'occasions stratégiques ou de projets complexes, ce qui nous permet de mobiliser rapidement l'expertise requise et de répondre efficacement aux besoins de nos clients. Cette structure s'appuie sur un cadre de gouvernance et de surveillance des risques récemment mis à jour.

Comité des **associé(e)s**

Réuni chaque trimestre, le comité des associé(e)s examine les principaux indicateurs de performance de l'entreprise et reçoit les comptes rendus des responsables, ce qui nous permet de rester centrés sur nos priorités et d'ajuster notre orientation et nos ressources au besoin. Il évalue aussi les risques et les priorités en matière de sécurité, de qualité, de finances, d'enjeux juridiques et de développement durable.

Comité de **direction**

Le comité de direction se réunit chaque mois pour traiter les priorités opérationnelles à court terme et les décisions immédiates. Bien que les sujets recoupent souvent ceux des revues trimestrielles, l'accent est mis ici sur la réactivité : rentabilité, gains d'efficacité et mesures correctives. Composé de nos associé(e)s et présidé par notre président et directeur général, le comité de direction procède chaque mois à des revues stratégiques qui permettent d'aligner nos objectifs sur les nouvelles tendances du marché et l'évolution de la réglementation.

Comité **Go/No-Go**

Agissant comme instance d'orientation du développement des affaires, le comité Go/No-Go se réunit chaque semaine pour évaluer les nouvelles occasions de projets en fonction de nos priorités stratégiques. Les rencontres portent notamment sur les appels d'offres à venir, les retards potentiels ou les secteurs émergents, et les décisions clés sont consignées dans notre plateforme opérationnelle afin d'en faciliter le suivi.

« Les Centrales » : amélioration continue et soutien aux équipes

Centrale Gestion

Opérations d'affaires et performance des équipes

Axée sur les pratiques de gestion, l'efficacité opérationnelle, la coordination des ressources et l'amélioration continue des processus internes.

Centrale BIM

Outils numériques et technologies de conception

Pilote l'évolution des normes BIM, des méthodes de travail numériques, des outils d'automatisation et des modes de réalisation de projets axés sur la technologie.

Centrale Production

Réalisation de projets et excellence technique

Soutient l'uniformité technique, l'exécution des projets, les pratiques de qualité et le partage des leçons apprises entre les disciplines et les bureaux.

RÉGIS a mis sur pied trois pôles opérationnels, appelés à l'interne « Les Centrales », qui soutiennent nos équipes par l'amélioration continue, le partage des connaissances et la coordination des opérations. Réunissant des représentants des équipes et des membres de la direction, ces forums collaboratifs offrent un soutien structuré sur les enjeux techniques, les processus d'affaires, les outils numériques et les pratiques de réalisation de projets. Ils agissent comme des catalyseurs d'innovation et contribuent à transformer l'expérience quotidienne en améliorations organisationnelles concrètes. Ensemble, les Centrales favorisent la cohérence entre les bureaux, accélèrent la résolution de problèmes et font en sorte que l'amélioration continue demeure ancrée dans nos activités quotidiennes.

Responsabilité et intégrité

Pour RÉGIS, respecter des normes éthiques ne se limite pas à la conformité : il s'agit d'appliquer nos valeurs fondamentales dans chacune de nos décisions. Nous nous engageons à exercer nos activités avec la plus grande intégrité, honnêteté et transparence. Cela signifie signaler les conflits potentiels, protéger les renseignements confidentiels et traiter nos collègues, nos clients et nos partenaires avec respect.

Conduite éthique

Notre politique d'éthique précise les responsabilités des membres de l'équipe et les règles qui encadrent la conduite professionnelle, notamment en matière de conflits d'intérêts, de lutte contre les pots-de-vin et la corruption, de protection des renseignements personnels et de conduite en milieu de travail. Elle fournit des orientations pour traiter les enjeux éthiques, signaler les préoccupations et maintenir la responsabilisation.

Conflits d'intérêts

RÉGIS maintient un cadre rigoureux en matière de conflits d'intérêts afin de préserver l'intégrité de ses processus décisionnels. Nous exigeons la divulgation complète de tout intérêt personnel, financier ou professionnel susceptible d'influencer, ou de sembler influencer, notre jugement. Tout conflit d'intérêts potentiel doit être signalé immédiatement à nos associés et aux directeurs de projets et les personnes impliquées doivent se retirer de toute décision liée au dossier jusqu'à ce que la situation soit résolue.

Lutte contre les pots-de-vin et la corruption

RÉGIS applique une politique de tolérance zéro à l'égard des pots-de-vin, des ristournes, des paiements de facilitation et de toute forme d'incitation abusive. Nous prévoyons adopter une nouvelle politique afin de nous conformer au Code criminel du Canada et à la Loi sur la corruption d'agents publics étrangers (LCAPE), ainsi qu'aux lois anticorruption applicables à l'échelle internationale. Les manquements présumés sont signalés par des mécanismes prévus à cet effet et font rapidement l'objet d'une enquête par des conseillers juridiques internes ou externes. Notre guide de l'employé souligne l'importance de ces normes, afin que chaque membre de l'équipe comprenne son rôle dans la protection de la réputation de RÉGIS.



Engagement dans l'industrie et leadership

À l'heure d'une urbanisation rapide et de défis grandissants, il est essentiel d'exercer un rôle de leadership au sein de notre profession pour faire progresser l'ensemble de l'industrie de manière significative. En partageant activement son expertise et en bâtissant des réseaux de collaboration, RÉGIS vise à renforcer sa propre pratique et à contribuer à la communauté de l'architecture et de l'ingénierie.

Encourager l'engagement dans l'industrie

La participation active aux associations de l'industrie et l'exercice de rôles de leadership sont essentiels pour faire progresser les meilleures pratiques et enrichir l'expertise de RÉGIS. Afin de favoriser une culture d'engagement dans l'industrie, nous offrons du temps, du financement et du mentorat aux membres de l'équipe pour leur permettre d'adhérer à des associations professionnelles, de prendre la parole lors de conférences et de siéger à des comités techniques. Les employés peuvent demander un congé payé et une allocation de déplacement pour assister à des événements de l'industrie, et notre processus d'évaluation du rendement reconnaît et valorise les contributions à l'élaboration de normes, aux groupes de travail et au leadership d'opinion.



Leadership en **développement durable**

RÉGIS souhaite jouer un rôle actif dans l'élaboration des meilleures pratiques en développement durable. Les membres de notre équipe présentent régulièrement des livres blancs et des études de cas lors de conférences de l'industrie, mettant en valeur des matériaux innovants, des stratégies de conception à faible empreinte carbone et carboneutres ainsi que des systèmes intégrés d'énergie renouvelable. Ils siègent également à des comités consultatifs où ils militent pour la prochaine génération de normes de performance en développement durable.



Performance : fait saillant — Cecobois

RÉGIS est fière d'être partenaire bronze du Centre d'expertise sur la construction commerciale en bois (Cecobois), un organisme sans but lucratif québécois de premier plan qui se consacre à la promotion et à l'avancement de la construction en bois dans les projets commerciaux, institutionnels, industriels et multirésidentiels. Grâce à cet engagement, RÉGIS participe activement au partage des connaissances et à l'avancement des pratiques de construction durable. À titre de signataire de l'initiative Construction bas carbone avec le bois (CBCB), la firme a également adopté un plan d'action visant à réduire de façon mesurable le carbone intrinsèque des bâtiments, notamment en augmentant l'utilisation du bois dans les projets lorsque c'est pertinent. Cette approche contribue à soutenir les économies locales tout en répondant aux objectifs de décarbonation du secteur de la construction.

cecobois
Centre d'expertise sur la construction commerciale en bois

Performance : fait saillant — Québec Capitale Climat

Québec Capitale Climat est une initiative multisectorielle lancée en 2023 par le gouvernement du Québec, la Ville de Québec, d'importantes fondations philanthropiques et des institutions de premier plan afin d'accélérer la transition de la capitale vers une économie résiliente et sobre en carbone. Grâce à des groupes de travail ciblés, portant notamment sur les bâtiments, la mobilité, les systèmes énergétiques et l'engagement communautaire, elle mobilise des partenariats public-privé et oriente plus de 50 millions de dollars de financement combiné vers des projets et des recherches en décarbonation.

Depuis décembre 2024, les membres de notre équipe ont l'honneur de contribuer au groupe thématique Bâtiments, où ils ont dirigé des revues techniques de lignes directrices en matière de rénovation, rédigé des propositions de mesures incitatives de zonage favorisant la carboneutralité et coordonné des ateliers avec des urbanistes municipaux et des organismes sans but lucratif. Leur travail a culminé lors du Sommet Québec Capitale Climat, le 2 juin 2025, au Château Laurier, où ils ont présenté une feuille de route complète des stratégies de décarbonation du secteur du bâtiment.

Québec Capitale Climat

Chaîne d'approvisionnement **responsable**

Notre engagement va au-delà de nos projets : il rejoint les individus, les partenaires et les communautés avec lesquelles nous bâtissons l'avenir.



Engagement avec les fournisseurs et les sous-traitants

RÉGIS reconnaît que son impact s'étend au-delà des projets qu'elle conçoit : il touche aussi l'équipement et les matériaux achetés pour ses bureaux ainsi que les partenaires et fournisseurs avec lesquels elle fait affaire. Une chaîne d'approvisionnement responsable joue un rôle clé dans la planification et la réalisation de nos projets, en contribuant à réduire les impacts environnementaux, à respecter les droits de la personne et à soutenir la résilience à chaque étape d'un projet. C'est pourquoi nous exigeons de nos fournisseurs et sous-traitants les mêmes normes rigoureuses que celles que nous nous imposons.

Afin d'officialiser nos attentes, nous prévoyons élaborer un code de conduite complet à l'intention des fournisseurs. Ce code précisera nos priorités en matière de gestion responsable de l'environnement, de droits de la personne, de santé et sécurité, de lutte contre la corruption, de protection des renseignements personnels et d'équité sociale, afin que nos fournisseurs et sous-traitants s'alignent sur nos normes internes.

Au-delà de l'approvisionnement courant, RÉGIS souhaite s'engager de façon proactive auprès des petites entreprises, des entreprises défavorisées et des entreprises locales et leur offrir davantage d'occasions d'affaires. Au cours des prochaines années, nous prévoyons améliorer nos processus d'approvisionnement afin d'élargir notre bassin de fournisseurs, de renforcer la résilience de notre chaîne d'approvisionnement et d'intégrer de nouvelles perspectives susceptibles d'améliorer les résultats de nos projets.

Droits de la personne et normes du travail équitables

Le respect de la dignité humaine n'est pas négociable, tant dans nos propres activités que dans les projets auxquels nous participons. Bien que nous nous spécialisions dans les services de conception et les services-conseils, sans exécuter nous-mêmes les travaux de construction, nous reconnaissons que des risques liés aux droits de la personne peuvent survenir indirectement par les matériaux et les composants que nous prescrivons, ainsi que par les services fournis par les firmes avec lesquelles nous collaborons. C'est pourquoi nous prévoyons officialiser des exigences à l'intention des fournisseurs qui interdisent le travail des enfants, le travail forcé et toute forme de traite de personnes et qui exigent le respect des lois fédérales et provinciales canadiennes applicables en matière de travail, notamment un salaire équitable, des heures de travail raisonnables et des conditions de travail sécuritaires.

En plus de ses normes et politiques, RÉGIS s'efforce d'intégrer à ses projets une conception soucieuse des communautés, puisque le cadre bâti peut renforcer ou affaiblir la cohésion sociale. Grâce à la mobilisation des parties prenantes, à l'évaluation des valeurs et des priorités locales et à l'application des normes de conception universelle, nous créons des espaces qui respectent les droits de la personne, honorent les traditions locales et reflètent les communautés qu'ils desservent.

Cybersécurité

100 % des employés doivent suivre une formation obligatoire en cybersécurité

Cote de sécurité **Bit Sight** avancée, supérieure à la moyenne de l'industrie

Comme nos activités reposent de plus en plus sur des outils numériques, des modèles BIM et des plateformes de collaboration infonuagiques, les mesures de cybersécurité et de protection des données sont essentielles. Une atteinte à la sécurité compromettrait non seulement les conceptions confidentielles de nos clients et des renseignements personnels, mais pourrait aussi perturber les échéanciers de projet et nuire à notre réputation. C'est pourquoi RÉGIS considère la gestion des risques en cybersécurité et la protection des renseignements personnels comme des éléments fondamentaux de son engagement envers la qualité et la confiance de ses clients.

Approche de gestion des risques en cybersécurité

RÉGIS maintient des systèmes et des protocoles de sécurité complets qui intègrent la cybersécurité et la protection des renseignements personnels à ses activités. Notre directeur des TI dirige l'élaboration et la mise en œuvre de notre stratégie de cybersécurité, qui s'appuie sur des politiques officielles relatives aux systèmes informatiques et au télétravail. Ces politiques précisent les configurations sécuritaires des appareils, les plateformes de collaboration approuvées et des protocoles stricts de traitement des données, afin que l'information confidentielle des projets et les renseignements personnels soient protégés, que les collègues travaillent au bureau ou à distance. Une formation annuelle obligatoire en cybersécurité renforce ces normes et outille chaque employé pour reconnaître les menaces et y réagir.

Notre approche de gestion des risques en cybersécurité est conforme à la Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques (LPRPDE) et à toutes les lois provinciales applicables en matière de protection de la vie privée et elle attribue des rôles et des responsabilités clairs en matière de surveillance et d'intervention en cas d'incident.

L'équipe des TI effectue régulièrement des évaluations des menaces et des examens de la sécurité des fournisseurs tiers, en analysant les nouvelles vulnérabilités des logiciels, des réseaux et des services infonuagiques. Les mesures de contrôle sont priorisées selon leur impact potentiel et leur probabilité, ce qui oriente notre feuille de route à long terme en matière de sécurité.



Cybersécurité

Performance : fait saillant — Cote de sécurité BitSight

RÉGIS adopte une approche fondée sur les données pour gérer les cyberrisques, en s'appuyant sur la plateforme de cotes de sécurité BitSight pour obtenir une visibilité en temps réel sur l'ensemble de sa surface d'attaque, qui couvre l'infrastructure sur place, les environnements infonuagiques, les identités des utilisateurs ainsi que les écosystèmes de tiers et de quatrièmes parties. BitSight combine plus d'une décennie de données sur les actifs et les vulnérabilités à des analyses fondées sur l'intelligence artificielle et à la recherche d'experts afin d'assurer une surveillance continue de la performance et de fournir des analyses concrètes.

Lors de sa plus récente évaluation, RÉGIS a obtenu la cote « Avancé », le niveau le plus élevé, réservé aux organisations dont les pratiques de sécurité sont matures et proactives. Ce résultat nous place bien au-dessus de la moyenne du secteur de l'architecture et de l'urbanisme et parmi les organisations à faible risque à l'échelle mondiale, nos indicateurs de risque liés aux rançongiciels et aux incidents étant comparables à ceux des entreprises les plus performantes.

Au cours des 12 derniers mois, notre cote s'est améliorée de façon constante, ce qui témoigne de nos investissements soutenus dans les évaluations des menaces, les examens de la sécurité des fournisseurs et le renforcement des mesures de contrôle. Fait marquant, le rapport confirme qu'aucun incident de sécurité n'a été divulgué publiquement au cours des 18 derniers mois, ce qui démontre la solidité de nos protocoles de gestion des risques en cybersécurité.

BITSIGHT

Formation en cybersécurité

L'erreur humaine demeure l'une des principales causes d'atteintes à la sécurité. Pour y remédier, chaque employé suit une formation annuelle en cybersécurité adaptée à son rôle, qui porte sur la détection de l'hameçonnage, les bonnes pratiques de gestion des mots de passe et de traitement des données, ainsi que les procédures de signalement des incidents. Nous prévoyons organiser régulièrement des simulations d'hameçonnage afin de renforcer les apprentissages et d'assurer une amélioration continue.

Mesures de contrôle techniques et surveillance

Nous déployons des moyens de défense conformes aux normes de l'industrie, notamment des pare-feu de nouvelle génération, des outils de détection et d'intervention sur les terminaux (EDR) et l'authentification multifacteur pour tous les accès à distance, afin de protéger nos réseaux et nos dépôts de conception. Des systèmes automatisés d'analyse des journaux et de détection des intrusions surveillent les activités suspectes en tout temps, tandis que des analyses de vulnérabilité et des tests d'intrusion réguliers valident nos protocoles de défense.

Protection des renseignements personnels et confidentialité

Au-delà de la sécurité technique, nous appliquons des processus rigoureux de protection des renseignements personnels : des politiques de classification des données encadrent les autorisations d'accès, les principes de protection de la vie privée dès la conception orientent le développement de nos applications et des calendriers de conservation font en sorte que les documents soient archivés de façon sécuritaire ou détruits conformément aux exigences légales et contractuelles. Dans l'ensemble, les données des projets de nos clients et les renseignements personnels sont traités comme des actifs hautement sensibles et l'accès n'est accordé qu'aux personnes qui en ont besoin.



Regard vers l'avenir

Favoriser un impact positif pour les générations futures.

Au moment de conclure notre premier Rapport de développement durable, nous sommes très fiers des progrès accomplis, qu'il s'agisse de nos conceptions innovantes, de la contribution de nos ressources ou des retombées concrètes que nous observons dans les communautés où nous oeuvrons. Nos réalisations témoignent de la volonté de RÉGIS de s'attaquer de front aux plus grands défis de son industrie. Elles reflètent aussi le dévouement de notre équipe, la rigueur de nos processus qualité et la solidité de nos partenariats avec nos clients, nos fournisseurs et les parties prenantes des communautés.

Forts de ces bases, nous demeurons engagés envers l'amélioration continue et un impact durable. Au cours des prochaines années, nous approfondirons notre démarche de développement durable fondée sur les données, élargirons nos initiatives d'innovation numérique et développerons davantage nos services en développement durable et en résilience. Nous mettrons sur pied un comité de développement durable pour soutenir nos efforts et veiller à ce que chacun de nos quatre piliers, Climat et résilience, Humain et communautés, Technologie et innovation et Leadership, évolue au rythme des bonnes pratiques de l'industrie et des attentes des parties prenantes.

Pour l'avenir, RÉGIS est enthousiaste face aux occasions qui se présentent. Nous sommes prêts à collaborer avec nos partenaires, nos clients et les communautés pour concevoir la prochaine génération de bâtiments à faible empreinte carbone, d'infrastructures résilientes et de solutions de conception appuyées par la technologie. Ensemble, nous pouvons bâtir un avenir plus résilient et prospère, un partenariat et un projet à la fois.



Continuons de bâtir l’avenir ensemble.

RÉGIS

MONTRÉAL I QUÉBEC I TROIS-RIVIÈRES I info@regiscote.com I www.regiscote.com